



modelo integrado  
de planeación  
y gestión

## PLAN DE ACCION MIPG 2018 - IES-INFOTEP CIÉNAGA

DIMENSION	POLITICA	RESPONSABLE	ALTERNATIVAS DE MEJORA	PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
Dimension 1: Talento Humano	1.1 Talento Humano	Jefe de Talento Humano	Elaborar y aprobar mediante acto administrativo el Plan de Previsión de Recurso Humano para la Vigencia 2018, a fin de identificar las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el periodo anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.	30 de Diciembre de 2018	Plan de Previsión
			Elaborar y aprobar mediante acto administrativo el Plan Estratégico de Talento Humano para la vigencia 2018, a fin de preveer y adelantar acciones necesarias para la mejor utilización del recurso humano, siempre teniendo en cuenta el ciclo del servidor público y atendiendo a lo establecido en el artículo 15 de la ley 909 de 2004.	30 de Diciembre de 2018	Plan estratégico de Talento Humano
			Elaborar y aprobar mediante acto administrativo el Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2018, a fin de identificar los cargos que en vacancia definitiva y/o temporal se deban proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios.	30 de Diciembre de 2018	Plan Anual de Vacantes
			Revisar y actualizar el Plan de Incentivos de la Institución para la vigencia 2018, en aras de fortalecer la cultura de liderazgo y elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, identidad y bienestar de los servidores en el desempeño de su labor, teniendo en cuenta la evaluación de desempeño.	30 de Diciembre de 2018	Plan de Incentivos
			Elaborar y aprobar el Plan de Evaluación de Desempeño para la vigencia 2018.	30 de Diciembre de 2018	Plan de Evaluación de Desempeño

	1.2 Integridad	Jefe de Talento Humano	Elaborar y adoptar a través de acto administrativo el código de Integridad	16 de julio de 2018	Código de integridad
Publicar Código de Integridad en la Página web institucional			16 de julio de 2018	Código de integridad publicado en página web	
Socializar el Código de integridad			27 de julio de 2018	Lista de asistencia a socialización	
Dimensión 2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	2.1 Planeación Institucional	Rector Jefe de Planeación	Crear Espacios virtuales en la institución que permitan compartir los conocimientos adquiridos en diferentes temáticas, a fin de que la experiencia de otros no se pierda sino que se comparta	30 de Diciembre de 2018	Espacio virtual página web
			Reformular el Plan de Acción institucional, incluyendo actividades que permitan el cumplimiento del MIPG	30 de Diciembre de 2018	Plan de Acción Institucional reformulado
Dimensión 3: Gestión con valores para el Resultado	3.2 Racionalización de Trámites	Jefe de Planeación	Identificar trámites relacionado con la ruta de la excelencia	30 de Diciembre de 2018	Inventario de trámite
			Identificar trámites relacionado con el cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo Institucional	30 de Diciembre de 2018	
	3.7 Participación Ciudadana	Rector Jefe de Planeación	Elaborar Plan de Participación ciudadana	31 de Diciembre de 2018	
Dimensión 5: Información y Comunicaciones	5.1 Gestión Documental	Lider de Gestión Documental	Actualizar la Política de Gestión Documental en la Institución	30 de Septiembre de 2018	Política Gestión Documental Actualizada
			Actualizar la TRD vigente en la Institución, presentarla ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para aprobación y posteriormente al Comité de Archivo del Departamento del Magdalena para su validación	30 de Diciembre de 2018	TRD actualizada
			Gestionar ante la alta dirección la compra de herramientas tecnológicas para la implementación de un Sistema de Información para la Atención al Ciudadano y la Gestión de trámites Electrónico SIAC	30 de Diciembre de 2018	Adquisición software
	5.2 Transparencia y acceso a la inf. Pública y lucha contra la corrupción	Lider de Comunicaciones	Actualizar constantemente la página web institucional bajo los lineamientos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	30 de Diciembre del 2018	Cumplimiento Ley de Transparencia y acceso a la información pública
Dimensión 6: Gestión del Conocimiento y la Innovación	6.2 Gestión del Conocimiento y la innovación.	Rector Jefe de Planeación	Crear Espacios virtuales en la institución que permitan compartir los conocimientos adquiridos en diferentes temáticas, a fin de que la experiencia de otros no se pierda sino que se comparta	30 De Diciembre de 2018	Espacio virtual página web